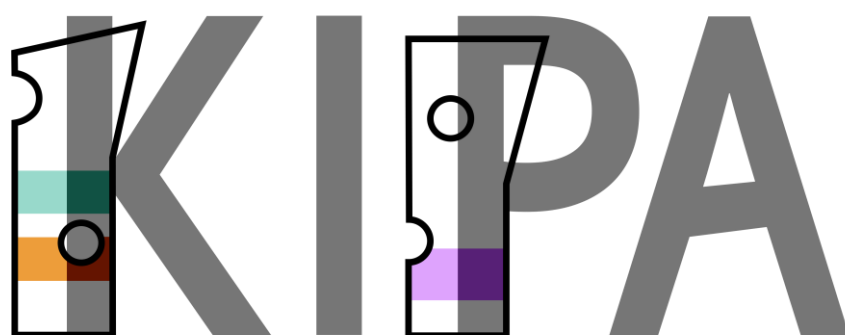


Beloningsbeleid

KIPA



Stichting Kinderparadijs Meidoorn

Beloningsbeleid Stichting Kinderparadijs Meidoorn

Dit beloningsbeleid beschrijft de wijze waarop Stichting Kinderparadijs Meidoorn (Kipa) de beloning van haar medewerkers, het bestuur, stagiaires en vrijwilligers regelt. Het beleid is gebaseerd op de geldende CAO Sociaal Werk en waarborgt rechtvaardigheid en transparantie in de beloning, met aandacht voor de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de stichting.

Betaalde Krachten

Kipa heeft in september 2025 in totaal 11 betaalde parttime krachten in dienst. De medewerkers worden ingeschaald op basis van hun functie, ervaring, en opleidingsniveau volgens de richtlijnen van de CAO Sociaal Werk. Daarnaast worden er nog een aantal medewerkers middels nul-uren contracten ingezet in met name de vakantieperiode. Jaarlijks vinden er ontwikkel- en functioneringsgesprekken plaats met de medewerkers.

Het Bestuur

Het bestuur van de stichting bestaat uit 5 vrijwillige leden die hun tijd en expertise inzetten zonder financiële beloning. Zij hebben wel recht op een vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Stagiaires

Wij vinden het belangrijk dat de kinderen van Kipa worden begeleid door professionals. Daarom leidt Kipa ieder jaar 10 tot 15 stagiaires op van de opleiding Social Work. Zij zetten zich kosteloos voor ons in. Dankzij hun werk kunnen wij activiteiten en evenementen van kwaliteit organiseren.

Vrijwilligers

Vrijwilligers spelen een cruciale rol binnen de stichting. Naast de betrokken ouders, zijn er 4 vrijwilligers met een vrijwilligersovereenkomst aan Kipa verbonden. De stichting biedt haar vrijwilligers de mogelijkheid om een maatschappelijke bijdrage te leveren tegen een kleine financiële vergoeding voor hun inzet en gemaakte kosten.

Transparantie en Verantwoording

Het beloningsbeleid van Kipa wordt jaarlijks geëvalueerd en er wordt jaarlijks transparantie geboden over de uitgaven aan medewerkers en de vergoedingen aan het bestuur en vrijwilligers. Kipa hecht veel waarde aan een fair en rechtvaardig beloningsbeleid dat in lijn is met de waarden van de organisatie.